



Avaliação no centro dos debates da reforma

Parlamento e governo estão alinhados para criar análise de desempenho

A audiência realizada na última quarta-feira pela comissão especial da Câmara dos Deputados que analisa a reforma administrativa (PEC 32) mostrou alinhamento do relator da matéria, Arthur Maia (DEM-BA), com o ministro da Economia, Paulo Guedes. E a avaliação de desempenho de servidores foi um dos pontos de convergência. Apesar de a regulamentação do tema vir por lei específica, ambos defenderam a medida.

Para o ministro, é preciso estabelecer padrões para o funcionalismo ser avaliado. Segundo ele, isso será definido pelos próprios profissionais do serviço público, citando as carreiras de Estado, que, de acordo com a PEC

— se for aprovada —, serão as únicas a ter a garantia de estabilidade.

“(Na proposta) Nós garantimos a estabilidade de todo o funcionalismo que existe hoje, mas queremos construir, em cima dessa base, segundo o ministro Paulo Guedes, servidores vão definir formas de serem avaliados

um regime ainda melhor”, disse Paulo Guedes.

“Não basta o jovem fazer o concurso e no dia seguinte ter a estabilidade. Ele vai ser avaliado e, então, cada carreira exclusiva de Estado vai dizer o método de avaliação.



Relator da PEC, Arthur Maia diz que tema deve ser enfrentado, mostrando alinhamento com Paulo Guedes

E aí vamos redesenhar essa carreira exclusiva de Estado”, completou.

Já o relator da matéria declarou que seu parecer terá como foco a melhoria do serviço público. Embora a avaliação seja objeto de outra proposta, Arthur Maia sinalizou que seu parecer tocará nesse assunto. Segundo ele, a ideia é tratar “da gestão de desempenho” e não da avaliação.

Uma semana antes, o parlamentar chegou a afirmar que o tema seria enfrentado. “Temos que ter coragem pra botar o dedo na ferida e dizer que esse tipo de avaliação precisa ser feita”, defendeu.

REGULAMENTAÇÃO

Deputados cobram envio do projeto

■ Outros deputados também vêm levantando esse debate e cobrando a entrega do projeto que vai regulamentar a avaliação de desempenho de servidores. Um deles é o presidente da Frente Parlamentar da Reforma Administrativa, Tiago Mitraud (Novo-MG), que tocou no assunto durante a reunião com Guedes.

Em entrevista à coluna em fevereiro, Mitraud argumentou que a estabilidade é necessária para algumas carreiras, mas

que “não pode ser um cheque e branco”. Para ele, é preciso criar mecanismos para avaliar a produtividade.

“Hoje você não tem situações onde o servidor com mau desempenho seja desligado. Esse instrumento precisa ser aprimorado. Alguns estão exagerando na argumentação para evitar que as coisas mudem. (A estabilidade) Não é um manto sagrado que não pode ser mudado”, sustentou o parlamentar.

‘Servidor público não tem medo’

► As categorias afirmam que o funcionalismo não teme ser avaliado. No entanto, ponderam que o projeto pode criar brechas para perseguições por motivos pessoais e políticos.

Presidente da Frente Parlamentar em Defesa do Serviço Público (Servir), o deputado Israel Batista (PV-DF) vem defendendo a apresentação de uma proposta com mecanismos “claros e técnicos” para a avaliação.

“O servidor público não tem medo de avaliação de desempenho. O servidor público só não aceita perseguição, só não aceita que todas as mazelas do serviço público sejam jogadas nas suas costas”, disse Batista durante audiência da comissão.

A frente Servir chegou a conseguir protocolar uma emenda substitutiva global à PEC 32 que modifica o texto em pontos considerados fundamentais. A sugestão garante a estabilidade para todos os servidores e suprime o item que cria o “vínculo de experiência”, entre outras medidas.

SERVIDOR MUNICIPAL DA PREFEITURA DO RIO

Para cuidar da sua saúde você tem que ter o melhor plano de saúde. O momento exige que você escolha o que vai lhe atender totalmente.

O **ASSIM SAÚDE** tem o melhor programa de saúde preventiva do Rio de Janeiro: o **SPECIAL LIFE**.

Centenas de servidores já se beneficiaram com o **Special Life**. Para conferir, entre no site do **ASSIM**, leia nossas revistas e busque o **Special Life**. Se você não conhece, vai se surpreender!

Diferenciais	ASSIM SAÚDE
Atendimento virtual ao cliente e Agências de Atendimento Administrativo	8
Hospitais Fidelizados no Rio e Grande Rio	16
Centros Médicos Fidelizados no Rio e Grande Rio	26
Consultórios no Município do Rio de Janeiro	608
Rede Fidelizada onde não há pagamento de coparticipação	42
Teleatendimento 24h / 7 dias na semana	RJ

Ampla rede credenciada.

Estamos prontos a lhe atender, estamos com você servidor público.

